**Thema (grob):**

Agiler Kulturwandel in großen Unternehmen und seine Schwierigkeiten.

Viele Unternehmen kratzen nur an der methodischen Oberfläche und nutzen nicht den systematischen Ansatz von Agilität. Es ist nicht nur der Einsatz von agilen Methoden wie Kanban, Design Thinking und Scrum, sondern es ist mehr notwendig. Für die richtige Entwicklung zu einem agilen Unternehmen muss ein Kulturwandel im Unternehmen stattfinden, hier haben besonders große (bestehende) Unternehmen Probleme.

**Problematik**:

Ich möchte folgende Punkte genauer untersuchen: Führungskräfte, Organisationsstruktur (hierarchische, flach oder agil), Mitarbeiter und Arbeitsmethoden.

**Zielsetzung:**

Ziel der Arbeit ist es die Schwierigkeiten zu untersuchen, welche Großunternehmen haben, um sich in eine agile Organisation zu entwickeln. Welche möglichen Handlungsempfehlungen kann geben werden?

**Mögliche Fragen:**

* Warum fällt es bestehenden großen Unternehmen schwer Agilität umzusetzen?
* Wie können sich große Unternehmen in eine agile Unternehmenskultur wandeln? Welche Bereiche müssen hier genauer betrachet werden bzw. analysiert werden? Muss das Unternehmen ganzheitlich agil werden oder nur teilweise?
* Wie muss die Kultur im Unternehmen verändert werden bzgl. Organisation, Personal (Mitarbeiter, Führungskräfte) und Arbeitsweisen?

Praxisbeispiel (Best Practice): Adidas und Spotify Model haben den Wandel als Großunternehmen zur Agilität geschafft.